

Утверждаю
 директор МБОУ «Уньюганская СОШ №1»
 А. П. Кнотиков
 приказ № 215 от 29.08.2023г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
 на 2023-2024 учебный год
 в МБОУ «Уньюганская СОШ №1»**

№	Содержание	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Организационно - методическое сопровождение деятельности					
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучены и систематизированы материалы по проблеме наставничества	1. Подготовлены материалы по проблеме наставничества 2. Подготовлены документы для реализации программы	апрель 2023	Администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Уньюганская СОШ №1»	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Уньюганская СОШ №1» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Уньюганская СОШ №1» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Уньюганская СОШ №1» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Уньюганская СОШ №1» 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «Уньюганская СОШ №1» (издание приказа)	апрель 2023	Кнотиков А.П., директор школы Лунина С.И., Зам. директора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы

		<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества. («Учитель-учитель») 	<p>май -сентябрь 2023</p>	<p>Администрация школы</p>
		<p>Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней среды. 	<p>сентябрь 2023</p>	<p>Администрация школы</p>

2	Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества 2. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	сентябрь - октябрь 2023	Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы наставляемых из числа педагогов	октябрь 2023	Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Обработка персональных данных.	сентябрь - октябрь 2023	Администрация школы
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	сентябрь - октябрь 2023	Администрация школы
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы	сентябрь - октябрь 2023	Администрация школы
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения 2. Издать приказ об организации "Школы наставников" с утверждением графика и программы обучения наставников 3. организация "Школы наставников" и проведение занятий	сентябрь - октябрь 2023	Администрация школы
5	Формирование	Отбор наставников и	1 Анализ заполненных анкет потенциальных	октябрь 2023	Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы

	наставнических пар / групп	наставляемых	наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после групповой встречи 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	октябрь 2023	Администрация школы,
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым 3 Регулярные встречи наставника и наставляемого 4 Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	в течение года	Администрация школы, Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной аттестации	январь 2024	Администрация школы, Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы
10	Утверждение индивидуальных планов	Подготовка проекта приказа	1. Издание приказа об утверждении индивидуальных планов	октябрь 2023	Администрация школы
11	Реализация индивидуальных	Работа по планам	1. Выполнение мероприятий по индивидуальным планам	в течение всего периода	Наставники

	планов				
12	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ul style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества 2 Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников 	май 2024	Администрация школы, наставники, Лунина С.И., замдиректора по УВР, Шорохова Л.А., методист школы
		Мотивация и поощрения наставников	<ul style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности 2 Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой программы наставничества» 3 Публикация результатов программы наставничества , лучших наставников, информации на сайте школы, 	май 2024	Администрация школы